

The logo for INPH (Intersyndicat National des Praticiens d'Exercice Hospitalier et Hospitalo-Universitaire) features the letters 'INPH' in a bold, white, sans-serif font. The 'H' is stylized with a white square inside it, set against a blue background.INTERSYNDICAT NATIONAL DES PRATICIENS  
D'EXERCICE HOSPITALIER ET HOSPITALO-UNIVERSITAIREThe logo for INPH (Intersyndicat National des Praticiens d'Exercice Hospitalier et Hospitalo-Universitaire) features the letters 'INPH' in a bold, blue, sans-serif font. The 'H' is stylized with a white square inside it, set against a blue background.The logo for le SHU (Syndicat des Hospitaliers de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche) features the text 'le SHU' in a blue, sans-serif font. The 'S' and 'H' are larger and more prominent, with 'le' and 'U' in a smaller font size.

Paris, le 26 octobre 2023

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### Une avancée tant attendue

Alors que le problème de la retraite des hospitalo-universitaires est un sujet majeur d'amélioration des carrières, L'**INPH** et le **SHU** saluent l'avancée présentée le 24/10/2023 par le ministre de la Santé et de la Prévention et la ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

Cette avancée importante qui va revaloriser le taux de remplacement de la retraite des HU est toutefois entachée d'une déception liée aux modalités adoptées par le gouvernement pour les mettre en place. La solution retenue par le gouvernement est en effet la cotisation des HU à l'IRCANTEC alors que le scénario le plus simple et logique était l'intégration des émoluments hospitaliers dans le système de retraite de l'État (SRE). De plus, le gouvernement a rejeté l'intégration des services auxiliaires dont les jeunes nommés ne peuvent plus bénéficier. La mise en place du scénario IRCANTEC devra être parfaitement équitable pour toutes les générations de HU et sans baisse de salaire pour emporter définitivement son approbation.

Cette première étape sur les retraites permet de faire sauter un verrou historique qui bloquait l'avancée des discussions.

Les autres mesures tant attendues d'attractivités HU sont la grille hospitalière HU unique et revalorisée de trois échelons supplémentaires, l'alignement du temps de travail à 10 demi-journées HU hebdomadaire, la possibilité de temps additionnel le samedi matin, l'aide à la mobilité et la recherche pour l'entrée dans la carrière, la possibilité de temps partiel pour convenance personnelle et l'augmentation des postes HU offerts au recrutement.

L'**INPH** et le **SHU**, syndicats historiques les plus représentatifs des Hospitaliers et hospitalo-universitaires, attendent beaucoup des étapes à venir pour favoriser l'attractivité HU. Ils espèrent que l'initiation de la réforme des retraites HU sera le premier acte de la mise en place des autres mesures tant attendues.

**Docteur Rachel BOCHER**  
Présidente de l'**INPH**

**Professeur Guillaume CAPTIER**  
Président du **SHU**

Intersyndicat National  
des Praticiens Hospitaliers  
30 Bld Pasteur - 75015 Paris

[www.inph.org](http://www.inph.org)  
Contact : Rachel BOCHER